

DAVRANIŞ KURALLARI

INTEGRITY
ALWAYS,
EVERYWHERE.

I V E C O • G R O U P



IVECO
CAPITAL

IVECO

IVECO
BUS

HEULIEZ



BAŞKAN VE İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

AMACIMIZ VE DEĞERLERİMİZ

01

KURALLARI BENİMSEMEK

7 Kapsam

02

İŞ AHLAKI

- 9 İlgili Kanunlara Uygunluğu Destekleriz
- 9 Anlaşmazlık ve Olası Çıkar Çatışmalarından Kaçınır ve Bunları Yönetiriz
- 10 Rüşvet veya Yolsuzluğa Karışmayız
- 10 Kara Para Aklama Karştı Mevzuata Uyarız
- 10 Ekonomik Müeyyideler, Ambargolar ve Uluslararası Ticaret Mevzuatına Saygılıyız
- 11 Adil Rekabet Ederiz
- 11 Saygın Üçüncü Taraflarla veya Taraflar Aracılığıyla İş Yaparız

03

ÇALIŞANLAR

- 13 Çocuk İstihdamı veya Angarya, İnsan Ticareti veya Köleliğin Hiçbir Şeklini Kullanmayız
- 13 Örgütlenme Özgürlüğüne Saygılıyız
- 13 Başkalarına Karşı Saygılıyız ve Ayrımcılık Yapmayız
- 13 Kapsayıcı Bir Çalışma Ortamını Destekleriz
- 14 Tehdit veya Tacize Tolerans Göstermeyiz
- 14 Şirket Varlıkları ve Kaynaklarını Sorumlu Bir Şekilde Kullanırız
- 14 İtibarımızı Koruruz
- 14 Kişisel Mahremiyeti Kabul Eder ve Buna Saygı Gösteririz

04

ENERJİ, ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK

- 16 Başkalarının ve Kendimizin Sağlığını ve Güvenliğini Koruruz
- 17 Süreçlerimizde Çevre Koruma Önlemlerini Uyguluyoruz
- 17 Güvenli ve Çevre Dostu Ürünler Üretiriz

05

ÇEVRE VE TOPLUM

- 19 Müşterilerimize En Yüksek Değeri Sunmayı Hedefleriz
- 19 Tedarikçilerimizi Nesnel Bir Şekilde Seçeriz
- 20 Kamu Kurumları ile Şeffaf İlişkiler Muhafaza Ederiz
- 20 Kamuyu İlgilendiren Konulara Uygun Bir Şekilde Katılırız
- 21 Faaliyet Gösterdiğimiz Toplamların Aktif Üyeleriyiz
- 21 Adiliz, Dürüstüz ve İletişimlerimizde Açığız

06

İÇ KONTROL VE RİSK YÖNETİM SİSTEMİ

- 23 Finansal Raporlarımız, Muhasebe ve Vergi Kayıtlarımız İçin Süreçlere Sahibiz
- 24 "Şirket İçi Bilgiyi" Doğru ve Yasal Şekilde Kullanırız
- 24 Gizli Bilgilerimizi Koruruz

07

UYUM VE ETİK KÜLTÜRÜ

- 26 Konuşmayı Teşvik Ederiz
- 26 Sürekli Öğrenmeyi Destekleriz



Başkan ve İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Meslektaşlarım,

Iveco Group olarak kalbimizde, müşterilerimize heyecan veren ürün ve hizmetler tasarlama, inşa etme, satma ve servis etme isteği var. Bağımsız bir şirket olarak yolculuğumuzu sürdürürken yaptığımız her işin merkezinde çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerimiz yer alıyor. Bunun yanı sıra, işimizi daima şeffaflık ve dürüstlikle yürüterek kendimizi en yüksek etik standartlarla sorumlu tutmaya devam ediyoruz. Bu etik ilkeler, kendi operasyonlarımızın yanı sıra değer zincirimizin geri kalanı için de geçerlidir.

Bu etik standartlara bağlı kalarak çalışabilmemiz için, *Davranış Kurallarımızda* belirtilen ilkelere uymaya devam edeceğiz. Bu ilkeler, Grubumuzu "Daha sürdürülebilir bir toplum geliştirmek için işinizi ve misyonunuzu güçlendiren eşsiz insanların ve markaların evi" olarak tanımlayan şirket amacımız doğrultusunda geliştirilmiştir. Ayrıca beş temel Değerimiz, özellikle ahlaki cesaret gerektiren durumlarda, davranışlarımıza kılavuzluk ediyor. Iveco Group Davranış Kurallarını bu Değerler üzerinden tanıtmak istiyoruz.

Görünenin ötesine geçeriz

Iveco Group'ta hepimiz bizden beklenenden veya öngörülenden fazlasını yapmaya kararlıyız. Yerel topluluklarımız, çevremizdeki insanlar ve doğa ve bir bütün olarak toplum üzerindeki etkimizi göz önünde bulundurarak, cesur kişisel hedefler koymaya ve olumlu bir değişime yön vermek için birbirimizi teşvik ediyoruz.

Farklı güçlü yönlere katkıda bulunuruz

Tüm çalışanlarımızın eşsiz becerilerine ve bakış açılarına değer veriyor, herkesin tüm potansiyelini yansıtabildiği kapsayıcı bir ortamı aktif olarak destekliyoruz. Diversity, Equity & Inclusion Council, gerçek anlamda eşitlikçi bir iş ortamına katkıda bulunmamız için gereken çerçeveyi belirliyor ve bunun için fırsatlar geliştiriyor.

Sahipleniriz

Proaktif olarak çalışıyor, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak için her sorumluluğu üstleniyor ve eylemlerimizin sonuçlarından bizzat kendimizi sorumlu tutuyoruz. Amacımız dürüstlikle yüksek kaliteli işler yapmak ve bugünün ve yarının mobilitesine yönelik ürün ve hizmetler sunabilmesi için şirketimize benzersiz katkılarda bulunmaktır.

Doğru olanı yaparız

Şirketimiz, işimizi zamanla daha güçlü ve daha sürdürülebilir kılma taahhüdümüz doğrultusunda her zaman ve her yerde dürüstlikle hareket eder. İnsan haklarına ve çevreye tutkuyla saygı duyuyor, iç operasyonlarımızda ve tüm değer zincirimizde bu değerleri desteklemek için sistematik bir şekilde çalışıyoruz.

Kazanmak için işbirliği yaparız

Iveco Group, iddialı hedeflere hep birlikte ulaşma konusunda kararlı, eşsiz insanların yeri. Şirketteki güçlü işbirliği kültürümüzün yanı sıra, ilkelerimizi paylaşan ve yenilikçi çözümler için heyecanla bize katılan, benzer düşüncelere sahip kuruluşlarla işbirlikleri yürütmeye de öncelik veriyoruz.

Beş temel Değerimiz, hepimizi güçlendiriyor ve Iveco Group'un diğerlerinden ayrılmasını sağlıyor. Davranış Kurallarımız, Değerlerimizi günlük çalışmalarımıza nasıl entegre edeceğimizi açıklayan yol haritamızdır. Bu Kurallar, işimizin her alanında, organizasyonumuzun her seviyesinde ve içinde bulunduğumuz her coğrafya için geçerlidir ve bizim ve etrafımızdaki insanların davranışlarının etik standartlarımızla tutarlı olup olmadığını belirlememize yardımcı olan araçları sağlar.

Ayrıca şirketimiz, iş yerinde etik değerlerin korunmasına her birimizin katkıda bulunduğu bir "konuşma" kültürünü destekliyor. Davranış Kurallarımızın kılavuzluğunda, olası ihlalleri mümkün olan en kısa sürede bildirmeniz için sizi destekliyoruz.

INTEGRITY ALWAYS, EVERYWHERE.

Bu sayede, söz konusu sorunları araştırarak ve gerekirse düzeltici önlemler alabileceğiz. Olası ihlalleri yöneticinize veya Hukuk ve Uyum ekibimize bildirebilirsiniz. Ayrıca, ivecogroupcompliancehelpline.com üzerinden Uyum Yardım Hattı ile istediğiniz zaman temasa geçebilirsiniz. Bu yardım hattına yapacağınız aramalar, yasalar izin verdiği ölçüde anonim kalacaktır. Ayrıca, Kurallarımızın olası ihlallerini iyi niyetle bildiren çalışma arkadaşlarımıza karşı yapılacak her türlü saldırıya karşı sıfır tolerans göstereceğimizden de emin olabilirsiniz.

Iveco Group, müşterileri ilk sırada tutarak ve hepimize gurur veren ürünler ve çözümler sunarak değişmeye ve dönüşmeye devam edecektir. Bunu yaparken, başarımızı inşa eden ve geleceğimize şekil veren enerjiyle **her zaman, her yerde doğruluk** ile hareket etmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Suzanne Heywood
Yönetim Kurulu Başkanı

Gerrit Marx
CEO

Amacımız ve Değerlerimiz

Iveco Group'un Amaç ve Değerleri, ortak büyüme yolculuğumuzda Şirketimiz ve Şirketimizle birlikte çalışan bizler için bir enerji, yaratıcılık ve birlik kaynağıdır.

Amacımız işletmemizin temel taşıdır: Şirketimizin varoluş nedenini yansıttığı gibi, sunduğumuz ürün ve hizmetlerin müşterilerimiz, paydaşlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar üzerindeki olumlu etkisinin de bir göstergesi.

Iveco Group olarak, eylemlerimize ve çalışma şeklimize yol gösteren ve Amacımızı gerçekleştirmemizi sağlayan olan **beş temel Değeri** benimsedik.

DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR TOPLUM **GELİŞTİRMEK** İÇİN
İŞİNİZİ VE MİSYONUNUZU
GÜÇLENDİREN
EŞSİZ İNSANLARIN
VE MARKALARIN EVİ



01 KURALLARI BENİMSEMELİK



Iveco Group, tüm operasyonlarında, dürüstlük konusunda her zaman ve her yerde en yüksek standartları benimsemiştir.

Bu standartlar, işlerimizi yürürlükteki tüm yasalara ve etik ilkelere uygun ve Şirket Amaç ve Değerleri ile uyumlu bir şekilde yürütmemizde bize kılavuzluk eden canlı bir belge olan Davranış Kurallarımızda ana hatlarıyla belirtilmiştir.

Davranış Kurallarımız, Şirketimizin, paydaşlarımızın ve topluluklarımızın ortak çıkarı için sorumlu bir şekilde hareket ederken bize destek olur.



Kapsam

Davranış Kuralları yönetim çerçevemizin önemli bir parçasıdır ve Iveco Group N.V.'de, bağlı şirketlerinde ve kontrol hisselerine sahip olduğu diğer ortak girişimlerdeki tüm çalışanlar için geçerlidir. Bu kurallar, davranışlarımıza yön verir ve ilke olarak Grup nam veya hesabına hareket eden herkes için geçerlidir.

Grup, Davranış Kurallarımıza ek olarak, bu Kuralları tamamlayan ve yaptığımız işlere uygulamak üzere Kuralların ayrılmaz bir parçası olan Şirket Politikaları oluşturmuştur. Bu belgelere www.ivecogroup.com adresindeki Iveco Group internet sitesinden ve Şirket İtranet ağından ulaşabilirsiniz. Belgeler için yerel İnsan Kaynakları temsilcilerimize de danışabilirsiniz.

Başta liderlerimiz ve yöneticilerimiz olmak üzere hepimiz, Davranış Kurallarına riayet eden ve Amaç ve Değerlerimizin özünü yansıtan hareketlerimizde ve günlük kararlarımızda, **davranışlarımızla örnek olma** konusunda kritik bir rol oynuyoruz.

Iveco Group, BM İnsan Hakları Beyannamesi, ilgili Uluslararası Çalışma Teşkilatı ("ILO") Sözleşmeleri ve Çok Uluslu Şirketler için OECD (Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı) Ana Esaslarını benimser. Bu nedenle, Kurallar ve Politikaların bu ilkeler ile tutarlı olması amaçlanır.

Önemli not:

Kurallar dahilinde olan veya ima edilen hiçbir şey Iveco Group üzerinde yasal zorunluluk doğuracak veya oluşturacak şekilde yorumlanmamalıdır. Kurallar dahilindeki hükümler zaman zaman değiştirilebilir ve istihdama ilişkin herhangi bir hak oluşturmaz.

02 İŞ AHLAKI



İşimizde ve davranışlarımızda temel Değerlerimizle uyumlu olmak konusunda kararlıyız.

Iveco Group Politikaları, doğru ve etik davranışlarla yüksek dürüstlük standartlarını yerleştirmek amacıyla yürürlüktedir.

Şirket müşterileri, tedarikçileri, çözüm ortakları, hizmet sağlayıcıları, rakipleri, çalışanları ve işimizi yaparken etkileşimde bulunduğumuz diğer herkesle olan ilişkilerimiz için geçerli olan bu politikalar sayesinde her zaman doğru olanı yaparız.



İlgili Kanunlara Uygunluğu Desteklerimiz

Grup bünyesinde ve Grup ile çalışan herkes, Şirket'in faaliyet gösterdiği yerlerdeki tüm geçerli yasaların, kuralların ve düzenlemelerin lafzına ve ruhuna uymalıdır.

Yasalara uyulmaması çok ciddi nitelikte hukuki sonuçlar doğurabilir ve bu tip eylemlere katılanlar para, hapis, imtiyaz kaybı veya men gibi cezalara çarptırılabilir. Ayrıca, bu yasalara uyulmaması, Şirketimizin itibarını zedeleyecek sonuçlar da doğurabilir.



Yürürlükteki yasaların, kuralların ve düzenlemelerin tüm ayrıntılarını bilmemiz gerekmiyor. Her konudaki sorularınız veya merak ettikleriniz için Hukuk ve Uyum ekibimize danışabilirsiniz.

Anlaşmazlık ve Olası Çıkar Çatışmalarından Kaçınır ve Bunları Yönetiriz

Iveco Group bünyesinde ve Iveco Group ile çalışan herkes, alınacak kararlarda sadece Şirket için en iyi olanı göz önünde bulundurmak ve kişisel çıkarlara maruz bırakmamak suretiyle, Şirketin iş kararlarında dürüstlüğü korumaktan sorumludur. Kişisel çıkarlarımız ve Iveco Group'a karşı olan yükümlülüklerimiz arasında bölünmüş sadakat söz konusu olan herhangi bir durumda çıkar çatışması ortaya çıkar. Fiili bir çıkar çatışmasına yol açan bir durum kesinlikle kabul edilemez. Potansiyel bir çıkar çatışması içeren ve hatta böyle bir çatışmaya yol açacak durumlardan kaçınmalıyız. Bununla birlikte, yapmamız yasak olan eylemleri başkalarına yaptırarak (örneğin bir aile ferdi veya arkadaşımız aracılığıyla uygun olmayan bir yatırım yaparak) bu Politikayı ihlal etmemeliyiz.

Hangi durumlarda kişisel bir çatışmanın ortaya çıkacağını bilecek yetkinliğe sahibiz ve fiili veya potansiyel çıkar çatışmalarını yetkililere açıklamamız gerekir. Bu sayede çıkar çatışması içeren bir faaliyete başlamadan veya bu yönde bir karar almadan önce, durumun en iyi şekilde nasıl yönetileceğini Şirkete bırakmış oluruz.

BEKLENENDEN FAZLASI



Iveco Group Çıkar Çatışması Politikası ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com adresini ziyaret edin.

Rüşvet veya Yolsuzluğa Karşımayız

Hepimiz, yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına ve ilgili Şirket politikalarına uymakla yükümlüüz.

Yolsuzlukla mücadele yasaları, Şirket adına bir iş almak veya bir işi sürdürmek için resmi bir eylemi veya karar üzerinde nüfuz kurmak amacıyla herhangi bir kamu çalışanına/yetkilisine, bir siyasi partiye, bir parti çalışanına/yetkilisine veya siyasi bir makama aday olan kişilere doğrudan veya dolaylı ödemeler yapılmasını veya değerli herhangi bir varlığı verme vaadinde bulunmayı yasaklamaktadır.

Yolsuzlukla mücadeleye ilişkin diğer yasalar daha da ileri giderek, sivil toplum kurumlarındaki görevliler de dahil olmak üzere herhangi birine bu tür ödemeler yapılmasını yasaklamaktadır. Yolsuzlukla mücadele yasaları, buna ek olarak, bir şirketin ve çalışanlarının, herhangi birinden kendileri adına rüşvet, komisyon veya uygunsuz bir ödeme talep etmesini veya bu doğrultuda talimat vermesini yasaklamaktadır.



Bizim için geçerli olan yolsuzlukla mücadele yasalarından bazıları şunlardır: Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Verilen Rüşvetin Önlenmesi Sözleşmesi; İtalyan Cumhuriyeti'nin 231/2001 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamesi; ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası; Birleşik Krallık Rüşvet Yasası; Fransa "Loi Sapin II" yasası ve İspanya "Ley Orgánica 10/1995" yasası.

BEKLENENDEN FAZLASI

Iveco Group Yolsuzluk Karşıtı Uyumluluk Politikası ve **Hediye, Eğlence ve Seyahat Politikası** ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com adresini ziyaret edin.

Kara Para Aklama Karşıtı Mevzuata Uyarız

Kara para aklama, suç faaliyeti ile elde edilen parayı yasal bir şekilde elde edilmiş gibi gösterme işlemidir. Dolandırıcılık, uyuşturucu ticareti ve terörizm gibi suçları kolaylaştırabilen kara para aklama işlemi küresel ekonomiyi olumsuz etkiler ve yasa dışıdır. Yürürlükteki yasalar ve Politikalarımız, Iveco Group bünyesinde ve Iveco Group ile çalışan herkesi, suç faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin aklanmasına veya aklandığı şüphesinin uyanmasına neden olabilecek her türlü faaliyeti icra etmesini veya bunlara herhangi bir şekilde dahil olmasını yasaklar. Hepimiz, yürürlükteki kara para aklama karşıtı mevzuatına ve ilgili Politikalara uymakla yükümlüüz.

Ekonomik Müeyyideler, Ambargolar ve Uluslararası Ticaret Mevzuatına Saygılıyız

Iveco Group, küresel bir oyuncu olarak, çeşitli yasa ve düzenlemeler kapsamında uluslararası ticaret faaliyetleri yürütmektedir. Yürüttüğümüz ticari faaliyetlerimizi, karmaşık ve genellikle gerçeklere bağlı olarak, diğer hususların yanı sıra dünyadaki olaylara göre de hızla değişebilen yürürlükteki ekonomik yaptırımlara, ambargolara ve uluslararası ticaret kanunlarına uygun şekilde gerçekleştirmeye kararlıyız.

BEKLENENDEN FAZLASI



Iveco Group Uluslararası Ticaret Politikası ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com adresini ziyaret edin.

Adil Rekabet Ederiz

Iveco Group, açık ve rekabetçi bir pazarın kritik önem taşıdığına bilincindedir ve yürürlükteki tüm rekabet ve tekelliliği önleme mevzuatına uymayı taahhüt eder. Yürürlükteki tekelliliği önleme mevzuatının veya rekabet yasalarının bir ihlali anlamına gelebilecek iş faaliyetlerinden (kartel oluşturmak, fiyat belirlemek, pazar bölümleri, üretim veya satışları sınırlandırmak, bağlayıcı anlaşmalar, ticari bilgi alışverişi, iş görüşü vb. gibi) kaçınılırız. Adil rekabet çerçevesinde rakiplerimize ait gizli bilgileri almamalı veya kullanmamalı ya da üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarını kasıtlı olarak ihlal etmemeliyiz.

Ticari stratejileri belirlerken ve pazar trendleri ve fırsatları ile ilgili bilgi edinirken, iş yapma şeklimizde daima dürüstlüğü ön planda tutarız. Aynı ilkeler, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle olan ilişkilerimizde de bizi yol gösteriyor. Burada hepimiz adil rekabete ve geçerli kurallara tam saygı gösterilmesini sağlıyoruz ve bunu herkes için zorunlu kılıyoruz.

BEKLENENDEN FAZLASI



Daha fazla bilgi için *Iveco Group Rekabet Politikası* ivecogroup.com adresini ziyaret edin.



Çalışma arkadaşlarımızı dinlemek için buraya tıklayın

Saygın Üçüncü Taraflarla veya Taraflar Aracılığıyla İş Yaparız

Iveco Group, üçüncü taraflarla herhangi bir iş ilişkisi kurmadan önce, ilgili kişi veya kuruluşun saygın, nitelikli ve meşru bir işle iştigal ettiğinden emin olmak için mevcut bilgilerin (mali bilgiler dahil) uygun bir geçmiş araştırması gerçekleştirir.

Bazı iş alanlarımızda bizim adımıza ve/veya hesabımıza hareket etmesi için danışman veya acente gibi üçüncü tarafları görevlendiriyoruz. Bu üçüncü taraflarla yaptığımız anlaşmalar gereği, onlar da bizim uyguladığımız yüksek etik davranış standartlarına uymalıdır. Üçüncü tarafların yasa ihlalleri Iveco Group'un itibarına zarar verebilir, Şirket için yasal riskler oluşturabilir ve hatta Şirkete karşı cezai yaptırımlar uygulanmasıyla sonuçlanabilir. Üçüncü taraflar, aynı zamanda bizi ve bizim iş yapma şeklimizi de temsil ettiğinden, tüm üçüncü taraflara yönelik ilk araştırmada ve devam etmekte olan, periyodik durum tespitlerinde risk bazlı bir yaklaşım kullanmaktayız. Bununla birlikte üçüncü tarafların söz konusu güvenlik incelemesi ve gerekli değerlendirme süreci bağlamında Şirkete kendilerine ait doğru bilgileri zamanında sağlaması ve güncelliğini yitirmiş veya yanlış her türlü bilgiyi güncellemesi gerekir.

03 ÇALIŞANLAR



Iveco Group motive, katılımcı ve son derece profesyonel, eşsiz insanlara ev sahipliği yapmaktadır.

Herkesin çeşitli katkılarının takdir görmesi ve hoş karşılanması, iş yerimizi daha kapsayıcı kılar ve iş uygulamalarımızı daha yenilikçi ve kapsamlı hale getirir.

Bunu, rekabet gücünü sürdürmeyi, paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı ve müşteri memnuniyetini sağlamayı kolaylaştıran bir unsur olarak görüyoruz.



Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Bildirgesi ve ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü sözleşmeleriyle uyumlu olan aşağıdaki ilkeler, bireye saygının önemini tasdik eder, eşit muamele uygulanmasını sağlar ve her türlü ayrımcılığı engeller. Temel insan haklarının korunmasını destekleriz.

Çocuk İstihdamı veya Angarya, İnsan Ticareti veya Köleliğin Hiçbir Şeklini Kullanmayız

Iveco Group, uluslararası sözleşmeler ve yerel mevzuat tarafından açık olarak öngörülen istisnalar haricinde, çocuk istihdamını veya çalışma faaliyetinin gerçekleştirilmesi için işin yapıldığı yerdeki mevzuat tarafından öngörülen minimum yaş altındaki kişileri ve her halükarda on beş yaşını doldurmamış olan bireyleri hiçbir şekilde istihdam etmez. Şirket ayrıca, çocuk işçi istihdam eden üçüncü taraflarla iş ilişkisi kurmama ve yürütmeme konusunda karardır.

Şirket zorunlu istihdama veya angaryaya, köleliğe, istem dışı veya cebri çalışmaya, insan kaçakçılığına veya seks ticaretine müsamaha göstermez.

Örgütlenme Özgürlüğüne Saygılıyız

Çalışanlar, yerel kanunlara ve çeşitli sendika örgütlerinin mevzuatlarına uygun olarak, bir sendikaya üye olmakta (veya olmamakta) özgürdürler. Iveco Group, çalışanlarına, sendika kurumları tarafından veya yürürlükteki yerel mevzuata uygun diğer temsilcilikler tarafından temsil edilme hakkını (toplu sözleşme hakkı dahil) tanıır ve buna saygı gösterir. Söz konusu temsilcilikler ile görüşmelerin yürütülmesinde Şirket yapıcı bir yaklaşım gösterir ve ilişki kurar.

Başkalarına Karşı Saygılıyız ve Ayrımcılık Yapmayız

Iveco Group; yaş, etnik köken, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim, fiziksel veya zihinsel yetenek, din ve sosyo-ekonomik durum dahil fakat bunlarla sınırlı kalmamak üzere, çalışanlara karşı bireysel farklılıklara dayalı hiçbir ayrımcılığı kabul etmez. Şirket, çalışanları deneyimlerine, bilgilerine ve yeteneklerine göre seçerek işe alır ve tüm çalışanlara, gerek iş ortamında gerekse kariyerlerinde ilerlemeleri açısından eşit fırsatlar sağlayacağını taahhüt eder.

BEKLENENDEN FAZLASI



[Daha fazla bilgi için Iveco Group İnsan Hakları Politikası ivecogroup.com ↘](https://www.ivecogroup.com)

Kapsayıcı Bir Çalışma Ortamını Destekleriz

Iveco Group, her bireyin onuruna saygı gösterilen ve eşsiz güçlü yönlerimizle katkıda bulunabileceğimiz kapsayıcı ve katılımcı bir çalışma ortamını sürdürmek için gerekli her türlü adımı atmaktadır. Kültürümüz eşitlikçiliği teşvik eden ve herkesin hoş karşılandığını, kabul gördüğünü ve değerli olduğunu hissetmesini sağlayan, bireysel potansiyelimizi gerçekleştirme fırsatı sunan davranışlara dayanmaktadır.

Özellikle, tüm çalışanların ve paydaşların, kuruluşumuz genelinde çeşitliliği, eşitlikçiliği ve kapsayıcılığı artıran bir dizi ilke ve gereksinime uymaları gerekmektedir:

- Herkesin sunulan kaynaklara, fırsatlara ve fiziksel alanlara erişebilmesini ve bunlardan yararlanabilmesini sağlamak
- Çalışma arkadaşlarımız arasında korkutucu veya saldırgan bir atmosfer oluşturma amacı güden veya bu tür bir ortam oluşmasına yol açacak davranışlardan kaçınarak kapsayıcı bir davranış ve dil kullanma konusunda örnek olmak
- Alkol veya uyuşturucu etkisi altındayken çalışmaktan kaçınma ve sigara içmeyenleri "pasif içici" durumuna sokmamak için ilgili yasalara ve Şirket gerekliliklerine uymak.

Tehdit veya Tacize Tolerans Göstermeyiz

Iveco Group her türlü tacizi yasaklar ve buna müsamaha göstermez. Örnek olarak, Şirket; ırksal veya cinsel taciz ve diğer kişisel özelliklere bağlı olan ve düşmanca bir çalışma ortamı yaratmak, bu türdeki davranışların yöneltildiği kişilerin onurunu kırmak veya iş yerinde kayırma yapma niyetiyle cinsellik talep etmek amacını güden (örneğin, zam talep etmek veya işten çıkarılmayı engellemek için) hiçbir tacizi veya arzu edilmeyen davranışları gerek iş yerinde gerekse iş yeri haricinde kesinlikle kabul etmez.

BEKLENENDEN FAZLASI

 [Iveco Group Taciz Önleme Politikası](#) ile ilgili daha fazla bilgi edinin.

Şirket Varlıkları ve Kaynaklarını Sorumlu Bir Şekilde Kullanırız

Iveco Group bünyesinde ve Iveco Group ile çalışan herkesin, erişim sahibi oldukları veya kendi gözetimleri altında bulunan Şirket varlıklarını ve kaynaklarını verimli ve değerlerini korumaya uygun bir şekilde kullanması gerekmektedir. Bu varlıkları ve kaynakları sadece Iveco Group'un iş amaç ve hedeflere ulaşmak için ve sadece belirlenen amaçlar doğrultusunda kullanırız.

Buna ek olarak hepimiz, bu varlıkları ve kaynakları kayıp, hırsızlık, yetkisiz kullanım, hasar veya bozulma gibi durumlara karşı korumakla yükümlüyük. Yukarıda belirtilen varlık ve kaynakların, Şirket çıkarlarımız ile çatışan veya öngörülen kullanım amaç ve yöntemlerine uygun olmayan şekilde kullanılması yasaktır. Bilgi teknolojileri, güvenlik ve gizlilikle ilgili Iveco Group Politikalarına ve Yönergelerine uymamız gerekmektedir.

İtibarımızı Koruruz

Iveco Group'un itibarı, özenle koruduğumuz bir değerdir ve dikkatsiz bir hareketle hızla zarar görebilir veya yok edilebilir. Kurumsal imajımız, kültürümüz ve markalarımızın uzun yıllara dayanan geçmişimiz, değer verilmesi ve titizlikle korunması gereken varlıklardır. Amaç ve Değerlerimizin ruhunu yaşamak ve daima Kurallarımıza uymak, itibarımızı korumamıza yardımcı olacaktır.

Kişisel Mahremiyeti Kabul Eder ve Buna Saygı Gösteririz

Iveco Group'un olağan iş faaliyetlerinde, kişisel veriler ancak izin verilen yollarla toplanabilir. Bu tür kişisel verilerin toplanmasında, her bireyin (çalışanlar, çalışan adayları, nihai müşteriler ve bayiler ve tedarikçiler gibi iş ortaklarının bireysel çalışanları) kişisel verilerinin Şirketimiz tarafından ne zaman, nasıl ve ne ölçüde toplandığını, muhafaza edildiğini ve işlendiğini kontrol etme hakkını korumayı taahhüt ediyoruz. Iveco Group bünyesinde ve Iveco Group ile çalışan herkes aynı taahhüde sahiptir.

Gizlilik yasalarına ve Veri Gizliliği Politikamıza uyarız. Ayrıca, bu amaç doğrultusunda kişisel verilerin toplanması, saklanması ve işlenmesi için tasarlanmış bilgi teknoloji sistemlerimizin seçimi ve kullanımı konusunda büyük titizlik gösteririz.

BEKLENENDEN FAZLASI

 [Daha fazla bilgi için Iveco Group Veri Gizliliği Politikası](#) ivecogroup.com ↘.

04 ENERJİ, ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK



Iveco Group, çevre korumalarına yer verilen süreçlerin ve tasarladığımız, test ettiğimiz ve geliştirdiğimiz ürün ve hizmetlerin bizim ve başkalarının sağlığını ve güvenliğini dikkate aldığı, herkes için güvenli iş yerleri yaratma ve sürdürme ilkesine kararlılıkla bağlıdır.

Operasyonlarımızın temelinde, sürdürülebilir iş uygulamaları ve yaşam döngüsü düşüncesi yer almaktadır. Daha sürdürülebilir bir toplum oluşturmak için iş yapma şeklimizi ölçüyor ve sürekli geliştiriyoruz.



Başkalarının ve Kendimizin Sağlığını ve Güvenliğini Koruruz

Iveco Group, iş yeri sağlığı ve güvenliğini, çalışanların temel hakkı ve Iveco Group'un sürdürülebilirlik çabalarının anahtar unsuru olarak kabul eder. Yaptığımız tüm tercihler, çalışanların sağlık ve güvenliğinin sağlanmasına öncelik verir. Gerek bireysel gerekse kolektif düzeyde iş yerinde sağlık ve güvenlik risklerini minimuma indirmek için önleyici önlemleri yürürlüğe koyan bir İş Yeri Sağlık ve Güvenliği Politikasını benimsedik ve bu Politikayı geliştirmeye devam ediyoruz.

Ayrıca, hijyen, endüstriyel ergonomi ve her bir örgütsel ve işlemsel süreç ilkeleri ile uyumlu en üst düzey çalışma şartları sağlamaya kararlıyız. Iveco Group, özellikle bilgi aktarımı ve eğitim olanakları sağlayarak çalışanlar arasında iş kazalarını önleme ve risk bilincini artırma çalışmalarına önem verir ve bu konuda aktif olarak destek sağlar. Iveco Group tarafından sağlığın ve güvenliğin korunması için oluşturulan belirli yönergeler, talimatlar, bilgiler ve eğitim yoluyla iletilen önleyici tedbirlere ilişkin sorumluluk alıyor ve kişisel olarak kendimizi sorumlu tutuyoruz. Iveco Group bünyesinde ve Iveco Group için çalışan herkes, güvenlik konusunun doğru şekilde yönetiminden sorumludur. Kendimizi veya diğer çalışanları sağlık ve güvenlik ile ilgili tehlikelere maruz bırakmamalıyız.


BEKLENENDEN FAZLASI

 **Iveco Group Sağlık ve Güvenlik Politikası ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com adresini ziyaret edin.**

Süreçlerimizde Çevre Koruma Önlemlerini Uyguluyoruz

Çevreyi korunması iş dünyasına, uzun vadeli değer yaratma ve sürdürülebilirlik konularında Iveco Group yaklaşımının önemli bir unsurudur. Faaliyetlerimizin çevresel performansını sürekli olarak iyileştireceğimizi ve çevrenin korunmasına ilişkin yürürlükteki tüm kanunlara uygun davranacağımızı taahhüt ederiz. Bu çerçeveye çevre üzerindeki etkilerin azaltılması ve kaynakların optimize edilmesi temel ilkelerine dayanan, etkin ve sertifikalı bir çevre yönetim sisteminin (EMS - Environmental Management System) geliştirilmesi ve genişletilmesi de dahildir. Diğer uygulamaların yanı sıra, bu ilkeleri ilgili bilgi aktarımı ve düzenli eğitim ile etkin bir şekilde uyguluyoruz.

BEKLENENDEN FAZLASI

 **Daha fazla bilgi için *Iveco Group Çevre Politikası* ivecogroup.com ↘**



Çalışma arkadaşlarımızı dinlemek için buraya tıklayın

Güvenli ve Çevre Dostu Ürünler Üretiriz

Iveco Group, çevresel etki ve güvenlik açısından en yüksek standartlara ve yürürlükteki tüm yasalara bütünüyle uygun ürünler tasarlar, üretir ve satar. Ayrıca, ürünlerimizin çevre üzerindeki etkisini en alt düzeye indirmek ve güvenliği en üst düzeye çıkarmak için yenilikçi teknik çözümler geliştiriyor ve gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, ürettiğimiz araçların ve diğer ürünlerin kullanım, bakım ve bertaraf edilme yöntemlerine ilişkin olarak müşteri ve satıcıları bilgilendirerek, ürünlerimizin güvenli ve çevre dostu kullanımını destekliyoruz.

BEKLENENDEN FAZLASI

 ***Iveco Group Çevre Politikası* ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com ↘ adresini ziyaret edin.**

05 ÇEVRE VE TOPLUM



Iveco Group tüm paydaşlarla olan ilişkilerini sadakat, adalet, şeffaflık ve temel Değerlerimize gösterilmesi gereken saygı çerçevesinde yürütmeye ve geliştirmeye kararlıdır.

Başkalarına saygı, ilişkilerimizin temelinde yer almaktadır ve iş uygulamalarımız, müşterilerin ihtiyaçlarını karşılayan ve daha sürdürülebilir bir topluma katkıda bulunan ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Iveco Group, görünenin ötesine geçerek ve benzer düşüncelere sahip kuruluşlarla etkileşim kurarak, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda ve genel olarak tüm toplumda bir fark yaratır.



Müşterilerimize En Yüksek Değeri Sunmayı Hedefleriz

Iveco Group müşteri beklentilerini karşılamanın ötesine geçiyor. Amacımız müşteri beklentilerini aşmak, ürün ve hizmetlerimizin kalitesini sürekli geliştirmek ve aynı zamanda bizimle çalışmayı kolay kılmaktır.

Müşterilerle kârlı ve kalıcı ilişkiler geliştirip sürdürerek ve sürekli yeniliklerle desteklenen güvenlik, hizmet, kalite ve değer sunarak bu hedef doğrultusunda çalışıyoruz. Tüm iş ilişkilerimiz adilce ve ayrımcılık olmadan yürütülür. Pazarlık konumunuzu hiçbir müşterinin aleyhine kullanmayız.

Tedarikçilerimizi Nesnel Bir Şekilde Seçeriz

Iveco Group, tedarikçileri ve hizmet sağlayıcıları bir ortak olarak görüyor ve ilişkilerini üç temel unsura dayandırıyor: Dayanıklılık, verimlilik ve sürdürülebilirlik.

Tedarik zincirimiz ve tedarikçilerimiz Iveco Group'un genel rekabetçi gücünün sağlanmasında çok önemli rol oynar. Daima en yüksek kalite seviyesine erişmek ve müşteri memnuniyeti sağlamak amacıyla tedarikçilerimizi, sundukları kalite, yenilikçilik, maliyetler ve hizmetler bazında ve ayrıca sosyal-çevresel performanslar ve Kurallar dahilinde açıklanmış ilkelere göre değerlendirir ve uygun nesnel yöntemler kullanarak seçeriz. Tedarikçilerimizle istikrarlı, şeffaf, karşılıklı fayda sağlayacak ve işbirliği temeline dayanan ilişkiler kurmayı ve yürütmeyi bekler ve ayrıca açık iletişimi ve Şirket ile devam eden diyalogu da teşvik ederiz.

Tedarikçilerimiz bizi ve çalışma yöntemimizi temsil ettiğinden, Şirket, bu tür üçüncü taraf tedarikçilere ilişkin periyodik gereken özen değerlendirmenin yanı sıra ilk güvenlik incelemesini yapmak için risk bazlı bir yaklaşım kullanır. Bununla birlikte tedarikçilerin söz konusu inceleme ve gereken özen süreci bağlamında Şirkete zamanında ve doğru bilgiler sağlaması ve güncelliğini yitirmiş veya yanlış her türlü bilgiyi güncellemesi gerekir.

Ayrıca, tüm Şirket tedarikçileri, Tedarikçi Davranış Kurallarımızda belirtilen etik standartlara uymak zorundadır. Tedarikçi Davranış Kuralları, Iveco Group'a veya bağlı kuruluşlardan birine her türlü mal veya hizmet satan tüm kişi ve kuruluşlar için geçerlidir.



BEKLENENDEN FAZLASI

Iveco Group Tedarikçi Davranış Kuralları ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com ↘ adresini ziyaret edin.

Kamu Kurumları ile Şeffaf İlişkiler Muhafaza Ederiz


Iveco Group uluslararası, ulusal ve yerel makamlar ve kurumlarla etkin bir diyalog ve işbirliği yürütülmesini teşvik eder ve destekler.

Kamu kurumları ile ilişkiler yalnızca usulüne uygun olarak atanmış iş birimleri ve yetkilendirilmiş kişiler tarafından yönetilir. Bu tür ilişkilerin tamamının şeffaflık içinde, Değerlerimize bağlı kalınarak ve yürürlükteki kanunlara uygun şekilde yürütülür. Kurumsal paydaşlarla her türlü ilişkiler, sadece yürürlükteki kanunların izin verdiği kapsamlarda ve söz konusu kanunlara tamamen bağlı kalınarak ve Kurallara ve geçerli tüm Şirket Politikalarına uygun olarak yürütülecektir.

Faaliyet gösterdiğimiz endüstri sektörlerindeki politikalar, yönetmelik ve standartların geleceğe dair gelişimine olumlu şekilde katkıda bulunmayı amaçlarız. Ayrıca, daha sürdürülebilir bir toplum oluşturmaya katkıda bulunacağımızı ve yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler ve bunlara ilişkin teknolojilerin araştırılması ve geliştirilmesi için kamu kurumları, üniversiteler ve diğer organizasyonlar ile işbirliği yapacağımızı taahhüt ederiz.

Grup, düzenleyici organlar ve devlet kuruluşları ile onların kendi resmi denetim faaliyetleri çerçevesinde tamamen işbirlikçi bir tutum üstlenir. Bir kamu kurumunun bir Iveco Group şirketinin müşterisi veya tedarikçisi olması halinde, söz konusu şirket bu kamu kurumuna mal ve/veya hizmet satışını veya ondan mal ve/veya hizmet alımını düzenleyen yasalara tamamen bağlı kalarak hareket edecektir.

BEKLENENDEN FAZLASI

 **Iveco Group Hediye, Eğlence ve Seyahat Uyumluluk Politikası ve ABD Lobi Faaliyetleri ve ABD Hükümet Yetkililerinin Diğer Temas Yöntemlerine İlişkin Politikası ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com ↘ adresini ziyaret edin.**

Kamuyu İlgilendiren Konulara Uygun Bir Şekilde Katılırız

Iveco Group'un işçi sendikaları, çalışma konseyleri, siyasi partiler ve onların temsilci ve adayları ile her türlü ilişkileri, en yüksek şeffaflık ve adalet ilkelerine göre ve yürürlükteki kanunlara tamamen bağlı kalınarak yürütülür. Para, mal, hizmet şeklinde katkılar veya diğer türde faydaların sağlanması yasaklanmış olup, sadece gerekli veya açıkça kanunlar tarafından izin verilmiş ise mümkündür; bunların kanunlar tarafından kabul görmesi halinde, ilgili Iveco Group şirketinin uygun temsilcileri tarafından onaylanmış olması zorunludur. Şirket çalışanları tarafından olası katkılar veya verilmiş hizmetler, sadece kişisel ve gönüllü mahiyette sağlanmış olarak kabul edilir.

Faaliyet Gösterdiğimiz Toplumların Aktif Üyeleriyiz

Iveco Group, kararlarının, faaliyet gösterdiği yerel toplumlar üzerinde doğrudan ve dolaylı olarak ciddi ölçüde etkili olabileceğinin farkındadır. Bu nedenle, söz konusu toplumları, kendilerini ilgilendiren eylem ve projelere ilişkin olarak bilgilendirmek amacıyla mümkün olan her türlü önlemi alır ve onların meşru beklentilerinin dikkate alınması için açık bir diyalog kurulmasını teşvik ederiz. Ayrıca, özel programlar aracılığı ile yerel toplumların sosyal, ekonomik ve kurumsal gelişimine katkıda bulunuruz. Şirket faaliyetlerimizin yürütüldüğü ülkelerdeki kültür ve geleneklere saygı göstererek sosyal sorumluluk içerisinde hareket eder ve toplumun güvenini kazanmak için dürüstlük ve iyi niyet ilkesine uygun şekilde faaliyet gösteririz.

Şirketin yerel topluluklara yönelik tüm girişimleri, Grubun Davranış Kuralları, Toplum Yatırım Politikası, yerel düzenlemeler ve Şirketin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) stratejisine uygun uygulanır ve yürütülür.

Faaliyet gösterdiğimiz toplulukları desteklerken şeffaflığa, adalete ve tarafsızlığa dayalı değerli ortaklıklar kurarız.

BEKLENENDEN FAZLASI

 **Iveco Group Topluluk Yatırım Politikası ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com ↘ adresini ziyaret edin.**




Çalışma arkadaşlarımızı dinlemek için buraya tıklayın

Adiliz, Dürüstüz ve İletişimlerimizde Açığız

Iveco Group, iletişim ve dış ilişkilerin, gerek doğrudan gerekse dolaylı olarak, Şirketimizin gelişimini etkilediğinin farkındadır. Bu doğrultuda, söz konusu faaliyetlerin, yürürlükteki kanun hükümleri ile birlikte, gerek farklı iş kollarının ihtiyaçları gerekse genel olarak Şirketin ekonomik ve sosyal rolünü dikkate alan net ve homojen kriterlere göre organize edilmiş olmaları gerekir. Finans piyasalarına ve denetim makamlarına yönelik iletişim ve beyanlar, daima en hızlı şekilde ve titizlikle, eksiksiz, doğru, net bir şekilde, gecikmeden ve her halükarda yürürlükteki yasalara uygun şekilde gerçekleştirilir. Bu iletişim sadece basın iletişimleriyle ilgili özel olarak sorumlu olan görevliler ve çalışanlar tarafından ve Kurallara ve geçerli Şirket Politikalarına bütünüyle uygun olarak yapılır.

Sosyal medya, önemli bir iletişim kanalıdır. Bilgiler ifşa edildiğinde geri kurtarılamaz ve önemli ve istenmeyen sonuçlara yol açabilir. Kurallarımız ve ilgili Politikalarımız sosyal medya aracılığıyla yaptığımız ve Iveco Group veya çalışanları ile ilgili ya da onları etkileyebilecek tüm iletişim için geçerlidir. Şirketimiz, iş arkadaşlarımız, rakipler, müşteriler ya da bizim adımıza hareket eden kişiler hakkındaki gizli, kamuya açık olmayan bilgilerin sosyal medya aracılığıyla ifşa edilmesi Davranış Kurallarımızın ve ilgili politikalarımızın ve bir ihtimal ilgili yasaların ihlali anlamına gelir.

BEKLENENDEN FAZLASI

 **Iveco Group Kurumsal İletişimler Politikası ve Sosyal Medya Politikası ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com ↘ adresini ziyaret edin.**

06 İÇ KONTROL VE RİSK YÖNETİM SİSTEMİ



Sürdürülebilir uzun vadeli değerler yaratmamızı tehlikeye atabilecek riskleri her koşulda derhal tespit edebilmek ve uygun şekilde yönetebilmek için en iyi uygulamaları temel alan bir İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemini teşvik ediyor ve uyguluyoruz.

İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi, tüm operasyonların etkin, verimli ve etik bir şekilde yürütülmesi için makul bir güvence sağlamak, Şirket varlıklarını korumak, doğru finansal ve finans-dışı raporlama yapabilmek ve yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uymak amacıyla Şirket tarafından geliştirilen bir dizi politika, prosedür ve süreci içerir.



Kontroller, operasyonel faaliyetleri (satın alma, lojistik, üretim, satış vb.) yöneten ve koordine eden çalışanlar tarafından uygulanır ve Görevler Ayrılığı ve Yetki Devri ilkelerine tabidir. Kılavuzlar ve izleme faaliyetleri, Finans, İnsan Kaynakları ve BİT, Hukuk, Uyum ve Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) gibi belirli alanlar ve kurumsal birimler tarafından yönetilir. İç Denetim birimi, genel kontroller paketinin etkili bir şekilde çalışmasını ve risklerin organizasyon için makul bir seviyeye indirilmesini sağlamak amacıyla İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemimizin yeterliliğini ve etkinliğini gözden geçirmek için bağımsız olarak çalışarak ek bir kontrol düzeyi gerçekleştirir.

Finansal Raporlarımız, Muhasebe ve Vergi Kayıtlarımız İçin Süreçlere Sahibiz

Iveco Group, tüm işlemlerin ve işletme kayıtlarının aşağıdaki ilkelere uygun olması için en iyi iş uygulamaları doğrultusunda maksimum düzeyde şeffaflık konusunda kararlıdır:

- Usulüne uygun olarak onaylanmış, doğrulanabilir ve yasal
- Zamanında ve doğru şekilde, hâlihazırda yürürlükte bulunan muhasebe ilkeleri ve muameleleri ile tutarlı olarak kayıt edilme, muhasebeye geçirilme ve belgelendirilme

Grup, ifşa kontrolleri ve prosedürleri ile finansal raporlamaya ilişkin iç kontrolün Şirketimizin yönetimi ve başarısı için birincil öneme sahip olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, Iveco Group Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetimi, etkin ve etkili bir ifşa kontrolü ve finansal raporlama sistemi üzerine iç kontrolün yapılandırılması ve muhafaza edilmesi amacıyla, görevlendirilmiş çalışanlarına gerekli eğitim ve deneyimi kazandırmak üzere yönetim esas hatları, prosedürleri ve süreçlerini ve Politikaları uygulamaya almıştır.

Gerçekleştirilen her bir işlemin ifşa ve muhasebeye kayıt yöntemlerindeki titizlik ve şeffaflığın kendi başarımız için son derece önemli olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda Şirketimiz, tüm çalışanlarından tüm finansal ve farklı nitelikteki iş muamelelerine ilişkin doğru, zamanında hazırlanmış ve ayrıntılı rapor vermelerini talep eder.

Destekleyici nitelikte uygun bir dokümantasyon ile birlikte, tüm finansal ve farklı nitelikteki iş muamelelerine ilişkin gerçek ve doğru kayıtlar tutulmalıdır.

Muhasebe defterlerinin düzensiz tutulması, Davranış Kurallarının ihlali anlamına gelir ve bu neredeyse tüm yargı alanlarında kanunlara aykırı bir durum olarak kabul edilir. Bu nedenle, aşağıdakiler dahil yanlış veya eksik bilgileri beraberinde getiren hatalar yapılması veya bu tür davranışta bulunulması yasaktır:

- Yanlış işlemlerin kayıt edilmesi;
- İşlemlerin yanlış bildirilmesi veya yeterli derecede belgelendirilmemiş işlemlerin kayıt edilmesi;
- Iveco Group şirketleri için sorumluluk veya yükümlülük doğmasına neden olabilecek, sadece teminat veya geri alım zorunluluğu niteliğinde olanlar da dahil, taahhütlerin kayıt edilmemesi.

Ayrıca Iveco Group, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde yürürlükte olan tüm vergi yasalarına, tüm İç Kontrol sisteminin bir parçası olan bir Vergi Kontrol Çerçevesinin tasarlanması ve uygulanması gibi uygulamalardan yararlanarak vaktinde uyum sağlamayı taahhüt eder.

Bu, vergi düzenlemelerine veya ilkelerine aykırı faaliyet gösterme riski olarak görülen vergi risklerini tanımlamak, değerlendirmek ve azaltmak amacıyla yapılır. Iveco Group, Vergi Kontrol Çerçevesini mali raporlama üzerindeki iç kontrolle birlikte uygulayarak vergi işlemlerinin kendi düşük vergi riski iştahıyla tutarlı bir şekilde yönetilmesini sağlar. Iveco Group, Vergi Daireleri ile işbirlikçi ve şeffaf bir ilişki yürütülmesini desteklemektedir.

BEKLENENDEN FAZLASI



Iveco Group Vergi Stratejisi ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com adresini ziyaret edin.

"Şirket İçi Bilgiyi" Doğru ve Yasal Şekilde Kullanırız

Tüm çalışanlar yürürlükteki "bilgi suistimali" mevzuatına uymakla yükümlüdür. Özellikle, Iveco Group bünyesinde ve Iveco Group için çalışan hiçkimse, Iveco Group çerçevesindeki pozisyonlar veya Iveco Group ile sahip olunan iş ilişkisi sayesinde elde edilen kamuya ifşa edilmemiş bilgileri, Şirket'in veya diğer şirketlerin hisselerini doğrudan veya dolaylı olarak alım satım veya devretmek için veya her halükarda bunlardan şahsi bir avantaj sağlamak veya üçüncü tarafların avantaj sağlamasını desteklemek için kullanamalıdır (veya yetkisiz üçüncü taraflara ifşa etmemelidir). Hepimizin, Şirket hissesi alıp satma işlemleri esnasındaki düzenli veya herhangi bir özel "karartma" dönemine ilişkin Şirket politikalarına uyması gerekir.

BEKLENENDEN FAZLASI

Iveco Group İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikası \n ve **Şirket İçi Bilgiler Prosedürü** \n ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com adresini ziyaret edin.



Çalışma arkadaşlarımızı dinlemek için buraya tıklayın

Gizli Bilgilerimizi Koruruz

Iveco Group, özel ve teknik bilgilerini, ticari sırlarını, telif haklarını ve diğer fikri mülkiyet türlerini son derece önemli ve değerli varlıklar olarak görmektedir. Iveco Group bünyesinde ve Iveco Group ile çalışan herkesin bu değerli kaynakları koruması zorunludur. Kanunen zorunlu olmadıkça veya bir Iveco Group şirketi tarafından açıkça yetkilendirilmedikçe, Şirkete ait her türlü gizli bilginin kişisel çıkarlar için veya üçüncü taraflar yararına paylaşılması, ifşa edilmesi veya kullanılması kesinlikle yasaktır.

Bu gizlilik yükümlülükleri, iş ilişkisinin sona ermesinden sonra bile yürürlükte kalmaya devam eder. Çalışanların, gizli bilgileri korumak amacıyla güvenli depolama, parola koruma ve gerekli durumlarda şifreleme gibi uygun önlemleri almaları gerekir.

Ayrıca, Iveco Group şirketleri üçüncü taraflardan gizli bilgiler alabilir. En yüksek düzeyde gizlilik sürdürme taahhüdümüzün bir parçası olarak, tüm üçüncü taraf bilgilerini korumak ve muhafaza etmek bizim sorumluluğumuzdur. Bu sorumluluk genellikle ilgili üçüncü tarafla yapılan mahremlik veya gizlilik anlaşmaları gibi resmi anlaşmaların uygulanması yoluyla tesis edilir.



Gizli bilgi örnekleri: Müşteri listeleri, buluşlar, sözleşme hüküm ve koşulları, fiyat ayrıntıları, üretim maliyetleri, üretim hacimleri, teknik ürün bilgisi, yazılım kodları veya dokümantasyonları ve üretim süreçleri.

07 UYUM VE ETİK KÜLTÜRÜ



“Konuşma” kültürü, sağlıklı bir iş yerinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Fikirlerini ve endişelerini paylaşan, suistimalleri ihbar eden ve olası etik ihlalleri hakkında Şirketi bilgilendiren herkesin kendini güvende hissetmesini istiyoruz.

Iveco Group her kademe için iyi davranışlar uygulama çağrısında bulunur ve bunun için Davranış Kurallarında yer alan Politikalar ve düzenlemeler hakkında bilgi sahibi olmamız ve eylemlerimizin sorumluluğunu üstlenmemiz gerekir.



Konuşmayı Teşvik Ederiz

Çekinmeden konuşmanın zor olabileceğinin farkındayız. Fakat bir dile getirildiğinde uygun şekilde ele alınmayan sorunlar itibarımızı, çalışan sağlığını ve güvenliğini, markalarımızı, müşterilerimizi, topluluklarımızı ve hissedarlarımızı olumsuz yönde etkileyebilir. Bir sorun ne kadar çabuk Şirkete bildirilirse, meselenin araştırılması ve çözüme kavuşturulması da o kadar hızlı olur. Bir yasanın, Davranış Kurallarının veya Politikanın ihlal edildiğinden şüphelenmek için iyi niyetle makul gerekçeleri olan veya Iveco Group'taki diğer uygunsuz faaliyetlere ilişkin bilgi sahibi olan herhangi bir çalışan, misilleme korkusu olmaksızın durumu derhal ihbar etmelidirler.

İhbarlar, Şirketin www.ivecogroupcompliancehelpline.com adresinden Uyum Yardım Hattına ulaşarak ve yasaların izin verdiği durumlarda anonim olarak da yapılabilir.

Alternatif olarak konuyu bir yöneticiye, İnsan Kaynakları temsilcisine veya Hukuk ve Uyum birimindeki bir üyesine bildirmek mümkündür. Tüm ihbarlar, eğitimli personel tarafından, yürürlükteki tüm yasalarla uyum içinde, hızlı, kapsamlı ve gizli bir şekilde araştırılacaktır.

Olası yasa, Kural veya Şirket Politika ihlallerini iyi niyetle bildirmiş olanlar veya Kuralların uygulanma yöntemlerine dair açıklamada bulunulmasını istemiş olanların herhangi bir şekilde misillemeye maruz kalmaları Kural ihlali olarak değerlendirilecektir.

Teyid edilen Kural ihlalleri, diğer sonuçların yanı sıra (yasal işlemler dahil olmak üzere) disiplin cezalarına ve en ciddi olaylarda, yürürlükteki herhangi bir iş mevzuatında belirtilen sözleşmeden doğan ve yasal sonuçların yanı sıra, Iveco Group ile herhangi bir güven ilişkisinin ve iş, istihdam veya diğer türlü ilişkilerin feshine yol açabilir.

BEKLENENDEN FAZLASI

Iveco Group Uyum Yardım Hattı Politikası ve **Misilleme Önleme Politikası** ile ilgili daha fazla bilgi için ivecogroup.com adresini ziyaret edin.



Çalışma arkadaşlarımızı dinlemek için buraya tıklayın

Sürekli Öğrenmeyi Destekleriz

Iveco Group, Davranış Kurallarını tüm çalışanlara ve bu Kurallara tabi olan tüm bireylerin erişmesini sağlar. Kurallara Iveco Group'un www.ivecogroup.com adresindeki sitesinden ve Şirket İtranet ağından erişilebilir ve indirebilirsiniz. Tüm sitelerimizde bulunan bülten panolarında bulunan basılı kopyalarda, belgeyi indirmek için taranabilen bir QR Kodu bulunur. Yerel İnsan Kaynakları temsilciniz aracılığıyla da bu Kurallara erişebilirsiniz.

Iveco Group, kesintisiz öğrenme ortamını teşvik eder ve Şirket kültürünü ve Değerlerini güçlendirmek için tasarlanan kapsamlı bir eğitim programına sahiptir. Mevcut kurslar arasında Davranış Kuralları, ilgili Politikalar ve yasal gerekliliklere ilişkin farkındalığı artırma gibi çeşitli kurslar bulunmaktadır. Zorunlu kursları tamamlamak tüm çalışanların görevidir. Yöneticilerin görevi de kursun herkes tarafından görülmesini sağlamaktır. İnsan Kaynakları veya Hukuk ve Uyum birimi temsilcileri ile iletişime geçilerek elde edilecek başka çevrim içi kurslar ve yüz yüze eğitim fırsatları da mevcuttur.

Davranış Kuralları, karşılaşılabileceğiniz her duruma veya soruya yer verilmemiş olabilir. Kurallar ve Şirketin diğer Politikaları yol gösterici niteliktedir. Her türlü soruyu veya meseleyi bir yöneticiyle, İnsan Kaynakları temsilcisiyle, Şirketin İç Denetim biriminden veya Hukuk ve Uyum biriminden bir görevli ile görüşebilirsiniz. Ayrıca Şirketin **Uyum Yardım Hattındaki** *Soru Sor* ("Ask a Question") bölümü üzerinden de destek alabilirsiniz.



Kurallar ve müteakip güncellemeler Iveco Group N.V. Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Kurallara ilişkin istisnalara, olağanüstü ve haklı nedenlerle sadece Iveco Group N.V. Yönetim Kurulu tarafından izin verilebilir. Bu tür istisnalara, geçerli kurallar doğrultusunda açıklanacaktır.

INTEGRITY
ALWAYS,
EVERYWHERE.





I V E C O • G R O U P



IVECO
CAPITAL

IVECO

IVECO
BUS

HEULIEZ